

<h2>4 fasen van teamontwikkeling</h2>	<p><i>Fase 1: aftasten</i> Nieuw gevormd team. De ogen zijn op jou gericht, ze verwachten leiderschap van jou om hun plek in het geheel te vinden.</p> <p><i>Fase 2: vechten om positie</i> Conflict en chaos omdat iedereen andere belangen heeft en dit op een eigen manier kenbaar maakt. Leiderschap tonen door ondersteunend te zijn en de verbinding leggen tussen individu en het team.</p> <p><i>Fase 3: regels stellen en vaststellen</i> Kaders en groepsnormen worden duidelijk. Teamleden accepteren rol en positie. Je rol in de samenwerking en communicatie wordt kleiner. Ze zoeken elkaar sneller op.</p> <p><i>Fase 4: volledige synergie</i> Je teamleden zijn teamspelers. Betrokkenheid, proactiviteit, open communicatie, constructieve feedback geven is normaal in het team en jij geeft constant het goede voorbeeld.</p>
<h2>6 succesfactoren van teamsamenwerking</h2>	<p><i>Heldere doelstellingen</i> → richting en focus van jouw team is duidelijk voor iedereen. Teamleden doen proactief wat ze moeten doen om doelstellingen te halen.</p> <p><i>Gezamenlijke verantwoordelijkheid</i> → alle teamleden zijn betrokken, doen actief mee en steunen elkaar.</p> <p><i>Open communicatie</i> → je bent open, eerlijk en conflicten worden uitgesproken. Teamleden geven elkaar constructief feedback.</p> <p><i>Wederzijds respect</i> → verschillen in kwaliteit en talent wordt gewaardeerd, er wordt geluisterd en goed samen gewerkt.</p> <p><i>Flexibel aanpassen</i> → samen actief afstemmen op de omgeving en proactief omgaan met veranderingen.</p> <p><i>Initiatief tonen</i> → doelen en prioriteiten zijn bekend, iedereen koppelt daden aan woorden.</p>
<h2>Ontwikkeling en groei teamleden bevorderen</h2>	<p><i>Wat is jouw stijl van leidinggeven?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Leiden: sterk taakgericht • Begeleiden: sterk taak- én persoonsgericht • Ondersteunen: sterk persoonsgericht • Delegeren: verwachtingen uitspreken, ruimte geven <p>Blauw – Rood → vooral aandacht voor de taak Groen – Geel → vooral aandacht voor de persoon</p> <p><i>Je teamleden beter leren kennen!</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Wat is hun vakbekwaamheid volgens jou? • Wat is hun motivatie volgens jou? • Wat is hun kleur volgens jou? • Welke stijl van leidinggeven en communicatie past het beste bij ieder teamlid (op dit moment)?