

## Je-doel-bereiken-formulier

**Doel: in 5 stappen een succesvol leider worden!**

*(P.S. natuurlijk ook te gebruiken voor andere doelen met andere stappen, activiteiten en deadlines ;-))*

Stappen	Activiteiten	Wanneer klaar?
<b>Stap 1</b>	Wat zijn jouw waarden?	1 week na lezing boek
<b>Hoe word jij de baas over jouw agenda in plaats van andersom?</b>	Wat is jouw betekenis in leven en werk?	2 weken na lezing boek
	Wat is jouw visie op de lange en korte termijn?	3 weken na lezing boek
	Wat zijn jouw drie SMART doelen voor 2017?	4 weken na lezing boek
	Dagelijks aandacht besteden aan jouw drie doelen.	Dagelijks kleine acties plannen in je agenda en uitvoeren om je grotere doelen te bereiken.
	Wekelijks aandacht besteden aan jouw drie doelen.	Iedere vrijdag een weekplanning maken voor de komende week.

Stappen	Activiteiten	Wanneer klaar?
<b>Stap 2</b>  <b>Wie ben jij en waarom doe je wat je doet?</b>	Wat zijn jouw persoonlijke leerdoelen?	5 weken na lezing boek
	Wat is jouw kleur?	6 weken na lezing boek
	Wat is de kleur van jouw teamleden?	8 weken na lezing boek
	Wat zijn jouw zes kernkwadranten?	9 weken na lezing boek
	Wat is het hoger gelegen doel van jouw meest kenmerkende kwaliteit en uitdaging?	9 weken na lezing boek
	Welke beperkende gedachten herken jij het meest en welk type persoonlijkheid hoort het meest bij jou?	10 weken na lezing boek
	Wat zijn versterkende gedachten die jou helpen in je nieuwe rol?	10 weken na lezing boek
	Win-win onderhandelen in situaties waar verschillende belangen spelen.	In alle situaties dat er gezamenlijke besluiten te nemen zijn.
	Vaste patronen ontdekken in gesprekken die niet lekker lopen en deze doorbreken.	In die gesprekken waarin je merkt dat je in de verdediging óf in de aanval gaat.

Stappen	Activiteiten	Wanneer klaar?
<b>Stap 3</b>  <b>Wat is jouw visie op leiderschap?</b>  <b>Hoe ga je om met je eigen leidinggevende?</b>	Wat is de betekenis van leidinggeven volgens jou?	12 weken na lezing boek
	Welke toegevoegde waarde wil jij leveren aan de organisatie waar je werkt?	12 weken na lezing boek
	Hoe wil je dat anderen jou in de toekomst zien en ervaren als leidinggevende?	13 weken na lezing boek
	Wat is de kleur van je leidinggevende volgens jou?	14 weken na lezing boek
	Wat zijn de kernkwadranten van je leidinggevende volgens jou?	15 weken na lezing boek
	Wat is de betekenis van leidinggeven voor jouw leidinggevende?	16 weken na lezing boek
	Je leidinggevende op een positieve manier beïnvloeden door de dingen die je laat zien en horen in de dagelijkse praktijk.	Dagelijks in zichtbaar en hoorbaar gedrag door wederzijdse verwachtingen bespreekbaar te maken en na te komen.

Stappen	Activiteiten	Wanneer klaar?
<b>Stap 4</b>  <b>Waar staat jouw team en waar staan jouw teamleden?</b>	In welke fase van teamontwikkeling zit jouw team?	17 weken na lezing boek
	Hoe scoor jij en hoe scoort jouw team op de zes succesfactoren voor teams? Welke succesfactor(en) wil je verbeteren en hoe ga je dit dagelijks in praktijk brengen?	18 weken na lezing boek
	Wat is jouw meest kenmerkende stijl van leidinggeven? Welke stijl wil je vooral verbeteren en hoe ga je dit dagelijks in praktijk brengen?	19 weken na lezing boek
	Hoe vakbekwaam en gemotiveerd zijn jouw teamleden?	20 weken na lezing boek
	Welke kleur en kwaliteiten hebben jouw teamleden?	21 weken na lezing boek
	Hoe kun jij je teamleden het beste helpen bij hun individuele groei en ontwikkeling?	22 weken na lezing boek
	Welke talenten en kwaliteiten van je teamleden wil je nog meer gebruiken voor de groei en ontwikkeling van jouw team?	23 weken na lezing boek

Stappen	Activiteiten	Wanneer klaar?
<b>Stap 5</b>  <b>Hoe kom je van organisatiedoelen naar teamresultaten?</b>	Maak een mindmap van de organisatie waar je werkt en voer gesprekken met invloedrijke personen om jouw mindmap compleet te maken.	24 weken na lezing boek
	Wat wordt er van jou en je team verwacht om de organisatiedoelen te realiseren?	25 weken na lezing boek
	<b>Wát</b> verwacht jij specifiek van je teamleden in zichtbaar en hoorbaar gedrag om teamresultaten en organisatiedoelen te halen?	26 weken na lezing boek
	<b>Waarom</b> verwacht je dit specifieke gedrag? Hoe helpt dit bij het bereiken van teamresultaten en organisatiedoelen?	26 weken na lezing boek
	Bespreek jouw specifieke verwachtingen met je teamleden.	In het teamoverleg en in individuele gesprekken met teamleden.
	Voer open gesprekken als verwachtingen niet worden nagekomen om samen tot goede afspraken te komen. Iedere op zijn of haar eigen speelveld.	Zo snel mogelijk nadat je teleurstelling, ergernis, irritatie ervaart als afspraken niet worden nagekomen.

