## Opdracht – leerdoelen benoemen!

Jouw leerdoelen benoemen en verhelderen doe je met behulp van onderstaande vier vragen.

### 1. Wat zijn zes kritische succesfactoren in een leidinggevende rol?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **kritische succesfactoren** | **Hoe kijkt de organisatie op dit punt tegen de invulling van deze functie aan, volgens jou?** | **Wat is jouw huidig functioneren t.o.v. van jouw potentieel op dit punt? Geef jezelf een cijfer van 1 tot 10** |
| 1.  |   | Huidig: Potentieel:  |
| 2.  |   | Huidig: Potentieel:   |
| 3.  |  | Huidig: Potentieel:  |
| 4.  |   | Huidig: Potentieel:  |
| 5.  |   | Huidig: Potentieel:  |
| 6.  |   | Huidig:Potentieel: |

### 2. Wat vind je zelf de belangrijkste persoonlijke ontwikkelpunten in een leidinggevende rol, waarin wil je groeien en waarin wil je je verder ontwikkelen?

|  |  |
| --- | --- |
| **Leerdoelen** | **Wat voor resultaat verwacht je daarvan?** |
| 1.  | 1.  |
| 2.  | 2.  |
| 3. | 3. |

### 3. Beantwoord nu de volgende vragen om je leerdoelen (nog) concreter te maken voor jezelf:

* Wat zal het effect voor jezelf zijn als je jouw leerdoelen hebt bereikt?
* Wat voor belemmeringen ervaar je bij jezelf om je leerdoelen te bereiken?
* Hoe ga jij van nature om met:

a) mensen

b) taken

c) dingen

d) tijd

* Hoe verhouden de bovenstaande dingen zich tot elkaar? Wat geef je de hoogste prioriteit en wat komt meestal in de knel als je onder druk komt te staan?
* Als wat voor type leidinggevende zou je graag willen dat je medewerkers jou beschrijven?
* Hoe zouden jouw ideale medewerkers zich gedragen?
* Hoe zou jouw ideale leidinggevende zich gedragen?
* Hoe gedraagt hij of zij zich feitelijk? Wat vind je daarvan?
* Wat is zijn of haar mening over jou op dit moment?
* Hoe zou je willen dat hij of zij over jou dacht?
* Wat heb je over jezelf geleerd als je kijkt naar de positieve en negatieve ervaringen in je werk?
* Waardoor word je vooral gemotiveerd? Wat zijn jouw drijfveren? Waar haal je energie uit, in je werk?
* Zijn er conflicten of zaken waaronder je geleden hebt of lijdt?
* Welke mensen hebben een betekenisvolle positieve of negatieve invloed op jouw functioneren in jouw werk (gehad)? Licht dit toe.
* Zijn er gebeurtenissen in jouw (verre) verleden die nu nog een ongewenste invloed op je uitoefenen? Zo ja, welke zijn dat en wat is daarvan het gevolg?
* Zijn er nog andere dingen waarvan je denkt dat ze van belang zijn voor jouw ontwikkeling?

### 4. Kijk nu nog eens naar je leerdoelen. Zijn die nog hetzelfde, of wil je ze bij nader inzien veranderen?

|  |  |
| --- | --- |
| **Leerdoelen** | **Hoe weet je of je jouw doel ook hebt bereikt? Hoe wordt dit zichtbaar, in welk concreet gedrag?** |
| 1.  | 1.  |
| 2.  | 2.  |
| 3. | 3.  |

Door deze vier vragen te beantwoorden, help je jezelf om:

* Beter te begrijpen waar je nu staat en waar je naar toe wilt.
* Je leerdoelen goed onder woorden te brengen bij je leidinggevende, zodat hij of zij je kan helpen in je ontwikkeling.