## Opdracht – in gesprek over jouw mindmap

1. Plan eens een gesprek van een half uur tot drie kwartier met je eigen leidinggevende, met een aantal collega-leidinggevenden en/of met de directeur. Stel een aantal vragen om meer achtergrond te krijgen bij de subonderwerpen van jouw mindmap. Het is nog beter te snappen door te horen wat anderen hierover te zeggen hebben.

1. Wees nieuwsgierig, stel open vragen en vraag door, vraag om voorbeelden zodat je het verhaal en de visie van de ander nog beter begrijpt.

|  |
| --- |
| Wat zijn de verwachtingen van onze klanten volgens jou? Hoe kunnen wij deze verwachtingen zo goed mogelijk waarmaken?  |
| Wat is de visie en missie van onze organisatie volgens jou? |
| Wat is het onderscheidend vermogen van onze organisatie volgens jou? |
| Welke normen en waarden zijn belangrijk voor onze organisatie volgens jou? Waarom deze waarden? Wat is de invulling van deze waarden voor jou? Wat wil jij zien en horen in de dagelijkse praktijk? |
| Wat verwacht jij van mij als leidinggevende? |
| Wat verwacht je van mijn team? |

1. Maak een kort verslagje van het gesprek en voeg de belangrijkste kernwoorden toe aan de mindmap die je al hebt gemaakt.