## Opdracht – herken de kleuren

* Kijk eens naar de positieve woorden per kleur.

|  |  |
| --- | --- |
| *Welke woorden passen het beste bij jou?* |  |
| *In welke kleur herken jij jezelf het meest?* |  |
| *Waar blijkt dit uit in concreet gedrag in praktijksituaties op het werk?* |  |

* Kijk eens naar de negatieve woorden per kleur.

|  |  |
| --- | --- |
| *Welke woorden passen het beste bij jou?* |  |
| *In welke kleur herken jij jezelf het meest?* |  |
| *Waar blijkt dit uit in concreet gedrag in praktijksituaties op het werk?* |  |

* Maak eens een lijstje met namen van je medewerkers, zet jouw inschatting van hun kleur achter hun naam en beschrijf kort het gedrag dat je ziet en hoort, en waar jij deze kleur op baseert.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Teamlid A | Teamlid B | Teamlid C | Teamlid D |
| *Welke woorden passen het beste bij je teamleden? Positief en Negatief* |  |  |  |  |
| *In welke kleur herken jij ze het meest?* |  |  |  |  |
| *Waar blijkt dit uit in concreet gedrag in praktijksituaties op het werk?* |  |  |  |  |

* Let de komende vier weken eens op in de gesprekken die je hebt en ga aan het eind van iedere week je lijstje nog eens na. Kloppen de kleuren op basis van het gedrag dat je hebt gezien en gehoord, of pas je ze aan?
* Wat dragen jouw medewerkers met hun kleur bij aan het team? Hoe zou je dit kunnen omschrijven en hoe zou je er nog meer gebruik van kunnen maken in de dagelijkse praktijk?
* Op welke manier kun jij zelf het beste omgaan met medewerkers met een bepaalde kleur? Wat is het meest effectief in jouw manier van communicatie met je teamleden?

Door gedurende een langere periode bewust bezig te zijn met de kleuren, zorg je ervoor dat je het systeem beter snapt en begrijpt, zodat je er op je werk - op een positieve manier - gebruik van kunt maken, in het dagelijkse contact met je medewerkers én je leidinggevende.