## Opdracht – betekenis van leidinggeven

En nu naar jou. Wat is jouw visie op leiderschap? Wat is voor jou de betekenis van leidinggeven?

1. Wat vind je van de antwoorden van de leidinggevenden die ik heb geïnterviewd? Welk antwoord spreekt jou het meest aan?
2. Geef nu eens antwoord op de volgende vragen.
* Wat vind jij het belangrijkste om te doen als leidinggevende?

|  |
| --- |
|  |

* Welke toegevoegde waarde wil jij leveren aan de organisatie waar jij werkt?

|  |
| --- |
|  |

* Hoe wil je graag dat medewerkers, collega’s, je eigen leidinggevende over je praten, na een aantal jaren?

|  |
| --- |
|  |

* Wat is de betekenis van leidinggeven voor jou?

|  |
| --- |
|  |

Met je antwoorden op deze vragen help je jezelf om te weten waar je voor staat en hier invulling aan te geven in de dagelijkse praktijk.

*Ik ben blij dat ik interviews heb gehouden met leidinggevenden van verschillende niveaus uit diverse organisaties. Er zit een rode draad in de antwoorden, ze zijn vergelijkbaar én er zijn verschillen. Niet iedere leidinggevende is hetzelfde en dat hoeft ook niet, om toch succesvol te kunnen zijn. Dat wist ik al en het is mooi om dit dankzij de interviews nog beter te zien en te begrijpen. De antwoorden lijken op elkaar en toch worden er andere woorden gebruikt, andere accenten gelegd. Dit heeft allemaal te maken met de persoon die iedere leidinggevende is. Iedere leidinggevende moet in staat zijn te sturen en invloed uit te oefenen zoals eerder omschreven, en je doet het op de manier die bij jou past. Ik gun het jou dat je jouw betekenis van leidinggeven ontdekt om er in de praktijk invulling aan te geven.*