

Om je te helpen een begin te maken met het benoemen van jouw leerdoelen, vind je onderstaand een aantal voorbeelden van leerdoelen van andere beginnende leidinggevendenden. Dit zijn leerdoelen die je mogelijk in jouw werksituatie ook herkent.

- Ik wil me als manager graag meer op tactisch en strategisch niveau manifesteren.
- Ik zou graag zien dat ik zekerder van mezelf ben en vaker het initiatief neem, in plaats van een afwachtende houding aan te nemen.
- Minder onzeker zijn. Meer zelfvertrouwen krijgen, en in mijn eigen kunnen geloven.
- De juiste balans vinden in taakgericht en mensgericht leidinggeven.
- Het vergroten van zichtbaarheid in overlegsituaties.
- Dat het team doet wat ik graag wil, zodat we samen resultaten halen. Het team op een positieve manier beïnvloeden.
- Visie voor ogen houden en nastreven, niet teveel belemmering van dagelijkse dingen ervaren.
- Ruimte creëren voor mezelf door te voorkomen dat ik zaken overneem van anderen.
- Leren delegeren.
- Leren prioriteren.
- Leren anderen (gericht) te motiveren en stimuleren.
- Ik wil leren om op een andere manier over mezelf te denken, zodat ik niet meer belemmerd wordt door mijn soms irreële gedachtegang.
- Ik wil leren om meer in concepten en vanuit een totaalvisie te praten en te denken, zodat dat de behoefte om in detail alles te weten verminderd wordt.
- Ik wil leren om mijn werk meer te relativiseren, zodat ik meer afstand kan nemen en de zaken objectiever kan bekijken.

Sommige van deze leerdoelen zijn nog abstract, andere zijn al meer specifiek. Laat je inspireren door deze voorbeelden, en benoem jouw leerdoelen vooral in je eigen woorden.