

Wat is de kleur van jouw leidinggevende?

Het is goed om te weten wat de kleur is van jouw leidinggevende en wat zijn of haar favoriete manier van werken is. Natuurlijk is jouw leidinggevende ook in staat meerdere stijlen te gebruiken. Net zoals jij alle kleuren in je hebt, heeft jouw leidinggevende dat ook.

Hier kun je gebruik van maken. Een 'rode' leidinggevende zal bijvoorbeeld niet snel uit zichzelf hulp aanbieden. Je zult het actief en op de juiste manier moeten te vragen. Welke kleur heeft jouw leidinggevende? Een bepaalde kleur zal er waarschijnlijk uitspringen bij hem of haar. Dit weet je als je er over je leidinggevende nadenkt of als je hem of haar een tijdje observeert.

- Heb je een **rode leidinggevende**? Snel in de besluitvorming, ziet het grote plaatje, is direct en sterk taak- en resultaatgericht? Zorg dan voor snelle gesprekken. Wees niet vaag, houd geen lange verhalen. Weet van te voren wat je wilt bereiken in het gesprek, bereid je goed voor en kom snel to the point. Wees specifiek en concreet. Als je vragen hebt, stel dan precieze vragen waar je een antwoord op wilt. Als je nog dingen hebt uit te zoeken, zeg dit dan en geef ook aan wanneer je het uitzoekwerk klaar zult hebben. Nogmaals: wees zo specifiek en concreet mogelijk. Als je een keer meer tijd wilt om ergens over te brainstormen, omdat je hulp nodig hebt, maak dan een afspraak hiervoor. Kondig het aan, zodat je leidinggevende er rekening mee kan houden.
- Heb je een **blauwe leidinggevende**? Sterk analytisch en systematisch werkend. Die kritische vragen stelt om ervoor te zorgen dat de kwaliteit goed is en met aandacht luistert? Wees dan zelf zorgvuldig en doordacht in het verhaal dat jij vertelt. Benoem de specifieke stappen en heb ook de details paraat indien nodig. Heb je de details niet paraat, vraag dan door wat hij nog meer wil weten en zorg in een volgend gesprek voor de antwoorden.
- Heb je een **gele leidinggevende**? Enthousiast, inspirerend, iemand die mooie verhalen vertelt, makkelijk communiceert en behalve over de inhoud ook makkelijk over gevoelens en emoties praat? Zorg ervoor dat je enthousiast bent over zijn plannen en benoem de dingen waar je vooral blij mee bent. Stel vragen over de dingen die jij graag wilt weten, zodat hij nog meer kan vertellen. Vraag om hulp, zodat hij je kan helpen met dingen die jij nog lastig vindt.
- Heb je een **groene leidinggevende**? Betrouwbaar, evenwichtig, geduldig en rechtvaardig, die goed kan luisteren en graag zijn tijd beschikbaar stelt om te helpen? Wees zelf geduldig en rustig in de gesprekken, ga niet te snel. Besteed tijd aan de relatie en val niet direct met de deur in huis. Stel vragen die zorgen voor meer zekerheid over de besluitvorming. Weet zelf wat je wilt bereiken en neem de tijd in de gesprekken om hier aandacht voor te hebben.

Door aan te sluiten bij de ander zorg je voor verbinding, oefen je invloed uit en beweeg je de ander ertoe met jou mee te bewegen.

Wat zijn kernkwadranten van jouw leidinggevende om rekening mee te houden?

Jouw leidinggevende heeft bepaalde kwaliteiten die kenmerkend voor hem zijn. Als je gevraagd wordt zijn of haar kwaliteiten te noemen, welke komen dan als eerste bij je op?

Voor iedere kleur kun je een aantal kernkwadranten van maken.

Een **rode leidinggevende** herken je als volgt:

Kwaliteit: Daadkrachtig	Valkuil: Dominant
Allergie: Besluiteloos	Uitdaging: Geduldig

Ben je zelf ook daadkrachtig, dan is de uitdaging af en toe bewust op de rem te trappen en jezelf af te vragen of jullie overal aan hebben gedacht. Soms is geduld - even tot 10 tellen, of juist niets doen - beter dan direct in actie komen.

Ben je gevoelig of allergisch voor dominant gedrag van je leidinggevende? Realiseer je dan dat de kwaliteit die erachter zit daadkracht is. Dat jij ook iets van die daadkracht hebt te ontwikkelen door te weten wat je wilt en dit onder woorden kunt brengen.

Een **blauwe leidinggevende** herken je als volgt:

Kwaliteit: Gedetailleerd	Valkuil: Muggenziften
Allergie: Onzorgvuldig	Uitdaging: Loslaten

Ben je zelf ook gedetailleerd en sterk analytisch, dan is de uitdaging het grotere doel voor ogen te houden. Waar wil je naartoe en wat is er in ieder geval nodig om daar te komen, zodat jullie alvast stappen kunt zetten.

Ben je allergisch voor te veel details omdat je alleen maar het grotere plaatje voor ogen hebt. Realiseer je dan dat gedetailleerd zijn helpt om het grotere plaatje compleet te maken. Het helpt je de juiste dingen te doen en zo min mogelijk fouten te maken. Wees blij met de details die jou helpen met het geheel.

Een **gele leidinggevende** herken je als volgt:

Kwaliteit: Enthousiast	Valkuil: Onbezonnen
Allergie: Strak	Uitdaging: Serieus

Ben jij ook snel enthousiast en mag je graag vertellen om zo het verhaal, de toekomst, nog mooier en groter te maken? Dan is het de uitdaging om de realiteit in de gaten te houden. Waar staan jullie nu? Wat moet er in de dagelijkse praktijk vooral gebeuren waar mensen direct iets aan hebben?

Ben je juist allergisch voor al te enthousiaste verhalen omdat je weet dat het in de praktijk vaak anders werkt. ga dan eerst mee in het enthousiasme en hoor de positieve dingen aan, zodat je op enig moment ook de minpunten kunt benoemen om samen een realistischer beeld te krijgen.

Een **groene leidinggevende** herken je als volgt:

Kwaliteit: Behulpzaam	Valkuil: Geen nee zeggen
Allergie: Egoïstisch	Uitdaging: Eigen belang

Ben jij ook behulpzaam, kun je moeilijk nee zeggen, dan is de uitdaging om te weten wat jouw belang is, waar jij in ieder geval rekening mee wilt houden. Om assertief te zijn en op te komen voor jezelf. Dit om de belangen van jezelf en jouw team in de gaten te houden in relatie tot het grotere doel van de afdeling en de organisatie.

Ben je juist allergisch voor overal rekening mee houden, iedereen willen helpen omdat het niet opschiet. Realiseer je dan dat degene die behulpzaam is graag rekening houdt met de belangen van de ander. Wat zijn jouw belangen en wat zijn de belangen van de ander? Hoe kun je met beide rekening houden?

Wat zijn de verwachtingen van jouw leidinggevende?

Als je weet wat de kleur van jouw leidinggevende is, en wat zijn of haar kernkwadranten zijn, wat verwacht hij of zij dan van jou in jouw manier van werken, in jouw aanpak? Hoe ziet hij of zij het graag?

Stel dat jij hem of haar zou zijn - met zijn of haar kleur, zijn of haar kwaliteiten - wat verwacht je dan van jezelf? Ga eens op zijn of haar stoel zitten en kijk eens naar jezelf. Wat zou je tegen jezelf zeggen? Welke tips zou jij jezelf geven om dingen te doen of juist niet te doen?

Ga eens in gesprek met je leidinggevende over zijn of haar verwachtingen. Wat is belangrijk voor hem of haar op het gebied van leidinggeven? Wat is zijn of haar visie op leidinggeven? Wat verwacht hij of zij van jou op dit gebied en welk resultaat wil hij of zij graag van jouw zien? Wat is belangrijk voor hem of haar in de samenwerking en communicatie? Door hier een gesprek over te hebben zorg je ervoor dat je het bespreekbaar maakt en je er zichtbaar invulling aan kunt geven. Hoe duidelijker, hoe beter. Verwachtingen die niet uitgesproken worden, kunnen leiden tot teleurstelling, terwijl jij je hier niet bewust van bent. Je helpt jezelf en je leidinggevende enorm om verwachtingen uit te spreken en elkaar beter te begrijpen en waarderen.